

PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE
TRABALHO DE AUDITOR INTERNO NO CHMT, E.P.E.

Aviso

Faz-se público que, por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar do Médio Tejo, EPE, datada de 3 de abril de 2019, se encontra aberto procedimento para seleção e recrutamento (m/f), com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho de Auditor Interno no Centro Hospitalar do Médio Tejo, EPE, com os requisitos técnicos habilitacionais dispostos no n.º 4 do artigo 19º do Estatutos dos Hospitais, EPE, publicados no Anexo II ao Decreto-Lei nº 18/2017, de 10 de fevereiro, na modalidade de comissão de serviço pelo período de três anos, renovável por iguais períodos, até ao limite máximo de três renovações consecutivas ou interpoladas.

1. Remuneração:

A remuneração mensal ilíquida a auferir, incluindo a eventual atribuição de suplemento remuneratório, será negociada em valor até 85% do vencimento mensal ilíquido estabelecido para o Vogal do Conselho de Administração, de acordo com o disposto no nº 10 do artigo 19º dos Estatutos dos Hospitais, EPE, aprovado pelo decreto-lei nº 18/2017, de 10 de fevereiro, em função da experiência profissional detida pelo(a) trabalhador(a) a contratar.

2. Requisitos de Admissão:

Podem ser admitidos a concurso os candidatos que reúnam até ao termo do prazo de candidatura, os seguintes requisitos:

- a) Deter licenciatura em Administração Pública, Auditoria, Contabilidade, Direito, Economia, Gestão e Finanças;
- b) Inscrição no Instituto Português de Auditores Internos (IPAI);
- c) Qualificação técnica, competências e experiência comprovada em auditoria.

3. Formalização da candidatura:

As candidaturas deverão ser formalizadas através de requerimento, dirigido ao Presidente do Conselho de Administração, onde conste, nome completo, data de nascimento, morada, email e número de contacto telefónico, acompanhado de curriculum vitae (modelo europeu), datado e assinado, bem como, fotocópias dos documentos comprovativos das habilitações académicas, da experiência profissional, inscrição do IPAI e outras atividades consideradas relevantes.

As candidaturas deverão ser remetidas com a indicação do processo de recrutamento, via correio registado com aviso de receção, ou entregues presencialmente no serviço de expediente do CHMT, EPE, também em envelope fechado, no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso.

4. Métodos de seleção:

1.º Método de seleção: Avaliação Curricular.

2.º Método de seleção: Entrevista Profissional de Seleção,

As atas do júri onde constam os métodos de seleção a utilizar, os parâmetros de avaliação e a ponderação de cada um dos critérios de seleção e sistema de valorização final serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

As notificações aos candidatos serão efetuadas através de mensagem de correio eletrónico e os atos a publicitar na página eletrónica do CHMT, EPE.

5. Critérios de Exclusão:

Serão excluídas as candidaturas apresentadas fora do prazo e / ou entregues por outra via que não uma das duas indicadas, bem como, as candidaturas que não observem o disposto no presente Aviso, designadamente: i) o (a) candidato (a) não ser detentor dos requisitos exigidos; ii) Não contemple a documentação exigida e/ou de dados solicitados; e ainda na aplicação dos métodos de avaliação: i) A obtenção de nota inferior a 9,5 valores no 1.º Método de Seleção; ii) Não comparência ao 2.º Método de Seleção.

6. Júri do procedimento:

Presidente, Vitor Manuel Marçal Alexandre, Coordenador do Gabinete de Auditoria Interna da Administração Central do Sistema de Saúde, IP;

1º Vogal Efetivo, José António Completo Ferrão, Administrador Hospitalar e Assessor do Conselho Diretivo da Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo, IP;

2º Vogal Efetivo, Nuno Miguel Leitão Júlio, responsável pela Unidade de Apoio Jurídico do Centro Hospitalar do Médio Tejo, EPE;

1º Vogal Suplente, Susana Isabel da Costa Braz, Responsável dos Serviços Financeiros, do Centro Hospitalar do Médio Tejo EPE;

2º Vogal Suplente, Ana Isa Valentim, Responsável do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, do Centro Hospitalar do Médio Tejo EPE;

O Presidente de Júri, será substituído nas suas faltas e impedimentos, pelo 1.º Vogal Efetivo.

Torres Novas, 29 de outubro 2019

Ref.107/2019