

CENTRO HOSPITALAR DO MÉDIO TEJO, E.P.E.

Processo de Recrutamento para constituição de Bolsa de Assistentes Operacionais (M/F)

Ref. 114/2021

Torna-se público que, tendo em vista o preenchimento das necessidades que se verificarem no CHMT, E.P.E., se encontra aberto Processo de Recrutamento para constituição de Bolsa de Assistentes Operacionais, a vigorar até um ano após a constituição da referida bolsa.

O Candidato irá integrar a equipa de Assistentes Operacionais da Instituição, tendo como principais responsabilidades auxiliar na prestação de cuidados aos Utentes nas atividades de vida diárias, assegurar a limpeza e higienização de espaços, materiais e equipamentos e assegurar as atividades de apoio ao funcionamento dos diversos serviços e unidades sob orientação do Enfermeiro, ou de outro profissional de saúde.

- 1. Identificação e caracterização dos postos de trabalho:** O conteúdo funcional para a categoria de Assistente Operacional é o constante do Anexo I ao Boletim de Trabalho e Emprego n.º 23, de 22.06.2018.
- 2. Local de Trabalho:** Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E., constituído pelas Unidades de Torres Novas, Abrantes e Tomar.
- 3. Vínculo Contratual:** Contrato Individual de Trabalho Sem Termo ou a Termo Resolutivo, nos termos da Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, que aprova o Código do Trabalho.
- 4. Carga Horária:** 35 horas semanais, em regime de trabalho por turnos.
- 5. Remuneração Mensal:** 665,00€.
- 6. Prazo para apresentação de candidaturas:** Dez dias úteis a contar do dia da publicação do presente anúncio (03-12-2021).
- 7. Documentação exigida para admissão:** Deverão ser apresentados, sob pena de exclusão, os seguintes documentos:
 - Curriculum Vitae;
 - Diploma/Certificado de Habilitações Literárias ao nível do 9.º ano, à exceção dos candidatos cujo 12.º ano seja a escolaridade obrigatória (candidatos nascidos a partir de 01-01-1995).
 - Declaração de disponibilidade imediata para Horário por Turnos (manhãs, tarde e noites, fins de semana e feriados) em qualquer uma das 3 Unidades do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.;
 - Declaração de disponibilidade para celebração de Contrato Individual de Trabalho Sem Termo ou a Termo Resolutivo, independentemente da duração dos mesmos, em qualquer uma das 3 Unidades do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.;
 - Declaração sob compromisso de honra em como apresenta robustez física e perfil psíquico para o exercício da função a que se candidata
- 8. Formalização de candidaturas:**
 - recrutamento@chmt.min-saude.pt, identificando obrigatoriamente o Processo de Recrutamento e a respetiva referência.

9. Métodos de seleção: Os métodos de seleção a aplicar serão a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Profissional (EP)

10. Critérios de seleção:

10.1. Avaliação Curricular (1.ª fase), a classificação da Avaliação Curricular, será expressa na escala de 0 a 20 valores. Desta avaliação resultará uma lista ordenada por nota quantitativa, sendo que só passarão a entrevista profissional os candidatos que obtenham nota final igual ou superior a 10 valores;

10.2. Entrevista Profissional (2.ª fase), a classificação da entrevista profissional será expressa na escala de 0 a 20 valores.

Ambas as fases são mutuamente exclusivas, sendo a Classificação Final (CF) igual à classificação obtida em sede de Entrevista Profissional (EP).

Os candidatos admitidos para a realização de entrevista, serão contactados telefonicamente para agendamento da mesma.

As Entrevistas serão de carácter presencial exclusivo, pelo que a não comparecimento no dia, hora e local previsto para a realização da mesma, corresponderá à exclusão do candidato do presente Processo de Recrutamento.

A remarcação de Entrevista apenas será possível mediante a apresentação de declaração médica de incapacidade temporária para o efeito, a remeter até 3 dias úteis após a data da ausência, para o correio eletrónico recrutamento@chmt.min-saude.pt.

11. Critérios de Desempate: Em caso de igualdade na classificação final obtida, os critérios de desempate a aplicar serão os seguintes:

- Tempo de experiência profissional na área;
- Experiência profissional: no CHMT, E.P.E., Estágio Profissional no CHMT, E.P.E., Exercício de Funções noutra Instituição de Saúde Hospitalar, ou, Estágio noutra Instituição de Saúde.

12. Motivos de Exclusão de Candidaturas:

- A não apresentação dos documentos obrigatórios;
- Apresentação de documentos sem legitimidade;
- Candidaturas enviadas sob outro meio, que não o referido no ponto 8;
- Candidaturas enviadas fora do prazo;
- Candidatos com Avaliação Curricular com pontuação inferior a 10 valores.

13. Notificação dos Candidatos: As listas de candidatos admitidos e excluídos e lista de ordenação final, serão publicadas, por ordem decrescente de classificação, na página da internet do CHMT, E.P.E.: www.chmt.min-saude.pt, não serão facultadas informações telefonicamente.

14. Igualdade de oportunidades no acesso ao emprego: Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da CRP, o CHMT, E.P.E., enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.



Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Processo de Recrutamento, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos, nomeadamente a validação e avaliação dos candidatos. Os dados pessoais enviados serão conservados pelo tempo exclusivamente necessário à conclusão do Processo de Recrutamento, sendo eliminados no momento em que o mesmo termine, exceto quando sejam necessários para a prossecução de atributo legal.

Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E., 18 de novembro de 2021