

**Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica
(Técnico de Cardiopneumologia/Fisiologia Clínica)**

(m/f)

Torna-se público que se encontra aberto Processo de Recrutamento e Seleção, tendo em vista o preenchimento das necessidades que se verificarem no CHMT, E.P.E. durante o período de um ano, para a categoria de TSDT – Técnico de Cardiopneumologia/Fisiologia Clínica, nos seguintes termos:

- 1. Identificação e caracterização dos postos de trabalho:** O Candidato irá integrar o Serviço de Pneumologia, tendo como principais responsabilidades o desenvolvimento de atividades ao nível da programação, aplicação de meios de diagnóstico e a sua avaliação, bem como de ações terapêuticas específicas.
- 2. Local de Trabalho:** Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E., constituído pelas Unidades de Torres Novas, Abrantes e Tomar.
- 3. Vínculo Contratual:** Contrato Individual de Trabalho Sem Termo ou a Termo Resolutivo, nos termos da Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, que aprova o Código do Trabalho.
- 4. Carga Horária:** 35 horas semanais, em regime de trabalho por turnos.
- 5. Remuneração Mensal:** 1.201,48€.
- 6. Prazo para apresentação de candidaturas:** Cinco dias úteis a contar do dia seguinte ao da publicação do presente anúncio (09-03-2020)
- 7. Formalização de candidaturas:** Os interessados deverão apresentar a sua candidatura exclusivamente por correio eletrónico para: recrutamento@chmt.min-saude.pt, identificando obrigatoriamente o Processo de Recrutamento e a respetiva referência.
- 8. Critérios de admissão:** Apenas serão admitidos ao presente processo de recrutamento os candidatos que cumpram cumulativamente os seguintes critérios:
 - Licenciatura em Cardiopneumologia/Fisiologia Clínica;
 - Experiência profissional/Estágio Profissional em Técnicas Pneumológicas em ambiente hospitalar;
 - Reconhecimento do título profissional, materializado na apresentação de cédula na respetiva profissão.
- 9. Documentação exigida para admissão:** A candidatura deverá ser formalizada mediante a apresentação de requerimento onde conste nome, idade, residência, telemóvel e e-mail, acompanhado, sob pena de exclusão, dos seguintes documentos:
 - a) Curriculum Vitae, elaborado em formato modelo europeu;
 - b) Diploma/Certificado de Licenciatura em Cardiopneumologia/Fisiologia Clínica;
 - c) Cédula Profissional.

A não indicação expressa, no Curriculum Vitae, de elementos relevantes implica a sua não valoração. As falsas declarações implicam a exclusão do presente Processo de Recrutamento.

- 10. Métodos de seleção:** O método de seleção a aplicar será a entrevista profissional.

11. Critérios de seleção:

11.1. Entrevista Profissional: Os critérios de avaliação são compostos por competências, encontrando-se cada uma devidamente subdividida em indicadores. A classificação da entrevista profissional será expressa na escala de 0 a 4.

A avaliação de cada competência resulta da média simples dos indicadores associados.

Os candidatos admitidos para a realização de entrevista profissional serão contactados telefonicamente para agendamento da mesma, podendo, em casos pontuais, ser realizado o agendamento por correio eletrónico.

As Entrevistas Profissionais serão de carácter presencial exclusivo, pelo que a não comparência no dia, hora e local previsto para a realização da entrevista profissional corresponderá à exclusão do candidato do presente Processo de Recrutamento.

A remarcação de Entrevista apenas será possível mediante a apresentação de declaração médica de incapacidade temporária para o efeito, a remeter até 3 dias úteis após a data da ausência, para o correio eletrónico recrutamento@chmt.min-saude.pt.

11.2. Classificação Final: A classificação final será expressa na escala de 0 a 4 valores, através da aplicação da seguinte fórmula:

$$30\% \times ((\text{Média Comunicação} + \text{Média Organização e Execução} + \text{Média Apoio e Cooperação})/3) + 70\% \times ((\text{Média Competências Técnicas} + \text{Média Competências Comportamentais})/2)$$

Ao conjunto dos parâmetros Comunicação, Organização e Execução e Apoio e Cooperação será atribuída uma ponderação de 30% da classificação final.

Ao conjunto dos parâmetros Competências Técnicas e Competências Comportamentais Específicas será atribuída uma ponderação de 70% da classificação final.

12. Publicitação: As listas de candidatos admitidos e excluídos e lista de ordenação final serão publicadas, por ordem decrescente de classificação, na página da internet do CHMT, E.P.E.: www.chmt.min-saude.pt.

13. Composição do Júri:

- Ana Maria Leitão da Fonseca – Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica - Técnica de Cardiopneumologia do Serviço de Pneumologia do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.
- Ana Margarida Costa Laranjinha da Cruz – Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica - Técnica de Cardiopneumologia do Serviço de Pneumologia do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.
- Catarina Alexandra Azevedo Vieira – Técnica Superior do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Processo de Recrutamento serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos, nomeadamente a validação e avaliação dos candidatos. Os dados pessoais enviados serão conservados pelo tempo exclusivamente necessário à conclusão do Processo de Recrutamento, sendo eliminados no momento em que o mesmo termine, exceto quando sejam necessários para a prossecução de atributo legal.