

Assistentes Operacionais

Ref. 123/2022

Torna-se público que, tendo em vista o preenchimento das necessidades que se verificarem no CHMT, E.P.E., se encontra aberto Processo de Recrutamento para constituição de Bolsa de Assistentes Operacionais, nos seguintes termos:

- 1. Identificação e caracterização dos postos de trabalho:** Os Candidatos irão integrar a equipa de Assistentes Operacionais da Instituição, tendo como principais responsabilidades auxiliar na prestação de cuidados aos Utentes nas atividades de vida diárias, assegurar a limpeza e higienização de espaços, materiais e equipamentos e assegurar as atividades de apoio ao funcionamento dos diversos serviços e unidades sob orientação do Enfermeiro, ou de outro profissional de saúde.
- 2. Legislação aplicável:** Código do Trabalho aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro na sua redação atual e demais legislação em vigor.
- 3. Local de Trabalho:** Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E., constituído pelas Unidades de Torres Novas, Abrantes e Tomar.
- 4. Vínculo Contratual:** Contrato Individual de Trabalho Sem Termo ou a Termo Resolutivo, nos termos do Código do Trabalho.
- 5. Carga Horária:** 35 horas semanais, em regime de trabalho por turnos.
- 6. Remuneração Mensal:** 705,00€.
- 7. Prazo para apresentação de candidaturas:** Dez dias a contar do dia seguinte ao da publicação do presente anúncio (candidaturas a decorrer até 02/12/2022, inclusive).
- 8. Formalização de candidaturas:** Os interessados deverão apresentar a sua candidatura exclusivamente por correio eletrónico para: recrutamento@chmt.min-saude.pt, identificando obrigatoriamente o processo de recrutamento e a respetiva referência.
- 9. Critérios de Admissão:** A candidatura deverá ser formalizada mediante a apresentação de requerimento onde conste, para além da identificação do processo de recrutamento a que se candidata, nome, data de nascimento, género, nacionalidade, residência, telemóvel e e-mail, devendo o candidato deter os seguintes requisitos, sob pena de exclusão:
 - a) Curriculum Vitae, elaborado em formato modelo europeu, que proceda a uma descrição das atividades desenvolvidas;
 - b) Diploma/Certificado de Habilitações Literárias ao nível do 9.º ano, à exceção dos candidatos cujo 12.º ano seja a escolaridade obrigatória (candidatos nascidos a partir de 01-01-1995);
 - c) Declaração de disponibilidade imediata para Horário por Turnos (manhãs, tarde e noites, fins de semana e feriados) em qualquer uma das 3 Unidades do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.;
 - d) Declaração de disponibilidade para celebração de Contrato Individual de Trabalho Sem Termo ou a Termo Resolutivo, independentemente da duração dos mesmos, em qualquer uma das 3 Unidades do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.;
 - e) Declaração sob compromisso de honra em como apresenta robustez física e perfil psíquico para o exercício da função a que se candidata.

A não indicação expressa, no Curriculum Vitae, de elementos relevantes implica a sua não valoração. As falsas declarações implicam a exclusão do presente procedimento concursal.

10. Métodos de seleção: Os métodos de seleção a aplicar serão a Avaliação Curricular e a Entrevista de Avaliação de Competências Técnicas e Comportamentais.

10.1. Avaliação Curricular (1.ª fase), a classificação da Avaliação Curricular, será expressa na escala de 0 a 20 valores. Desta avaliação resultará uma lista ordenada por nota quantitativa, sendo que só passarão a entrevista profissional os candidatos que obtenham nota final igual ou superior a 10 valores, sendo os restantes candidatos excluídos.

10.2. Entrevista de Avaliação de Competências Técnicas e Comportamentais (2.ª fase), a classificação da entrevista profissional será expressa na escala de 0 a 20 valores.

Ambas as fases são mutuamente exclusivas, sendo a Classificação Final (CF) igual à classificação obtida em sede de Entrevista de Avaliação de Competências Técnicas e Comportamentais.

Os candidatos admitidos para a realização de Entrevista de Avaliação de Competências Técnicas e Comportamentais serão contactados telefonicamente para agendamento da mesma, podendo, em casos pontuais, ser realizado o agendamento por correio eletrónico.

As Entrevistas de Avaliação serão de carácter presencial exclusivo, pelo que a não comparência no dia, hora e local previsto para a realização da entrevista profissional corresponderá à exclusão do candidato do presente processo de recrutamento.

A remarcação de Entrevista apenas será possível mediante a apresentação de declaração médica de incapacidade temporária para o efeito, a remeter até 3 dias úteis após a data da ausência, para o correio eletrónico recrutamento@chmt.min-saude.pt.

10.3. Critérios de Desempate: Em caso de igualdade na valoração obtida, os critérios de desempate a aplicar serão os seguintes, aplicados sucessivamente, pela ordem indicada:

- Preferência na admissão nos termos do artigo 145.º do Código do Trabalho;
- Possuam maior tempo de exercício profissional;
- Experiência profissional: no CHMT, E.P.E., Estágio Profissional no CHMT, E.P.E., Exercício de Funções noutra Instituição de Saúde Hospitalar, ou, Estágio noutra Instituição de Saúde.

11. Valoração dos métodos de seleção: Serão excluídos do processo de recrutamento os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 10,00 valores, por se considerarem “não aptos” ao perfil exigido para a função.

12. Publicitação: A lista de candidatos admitidos e excluídos, bem como a lista de ordenação final serão publicadas, por ordem decrescente de classificação, na página da internet do CHMT, E.P.E.: www.chmt.min-saude.pt.

13. Prazo de validade: 12 meses contados do término do presente processo de recrutamento, prorrogável por seis meses, até ao limite máximo de 18 meses.

14. Igualdade de oportunidades no acesso ao emprego: Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da CRP, o CHMT, E.P.E., enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

15. Composição da Equipa Avaliadora:

- Enf.ª Ana Filipa Nunes Ramos – Enfermeira Adjunta da Unidade Hospitalar de Tomar do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.
- Enf. Carlos Alberto Barrocas Lopes – Enfermeiro Responsável no Serviço de Urgência da Unidade Hospitalar de Abrantes do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.
- Enf.ª Maria Inês Oliveira Santarém Duque Carreira – Enfermeira Especialista da Unidade Local do Programa de Prevenção e Controlo de Infeções e da Resistência aos Antimicrobianos (UL- PPCIRA) da Unidade de Torres Novas do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.
- Dr.ª Catarina Alexandra Azevedo Vieira – Técnica Superior do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E.

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Processo de Recrutamento, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos, nomeadamente a validação e avaliação dos candidatos. Os dados pessoais enviados serão conservados pelo tempo exclusivamente necessário à conclusão do Processo de Recrutamento, sendo eliminados no momento em que o mesmo termine, exceto quando sejam necessários para a prossecução de atributo legal.

Centro Hospitalar do Médio Tejo, E.P.E., 22 de novembro de 2022